

Anexo I-J - Modelo de Proposta e de Planilha de Custos e Formação de Preços

Observação 1: As fórmulas, valores, percentuais, dados estatísticos, metodologias e memórias de cálculo constantes nas células da presente planilha são apenas modelos e/ou exemplos de metodologias de cálculos, não sendo as mesmas de utilização obrigatória, podendo, portanto, o fornecedor adotar fórmulas, valores, percentuais, dados estatísticos, metodologias e memórias de cálculo de acordo com sua realidade e particular condição, observando-se o modelo de planilha de custos e formação de preços consignado no ANEXO VII-D da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05, de 26 de maio de 2017.

Timbre, logotipo ou logomarca da empresa

PROPOSTA DE PREÇOS

À SUPERINTENDÊNCIA DA POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL NO CEARÁ – SPRF-CE

A empresa _____, inscrita no CNPJ sob o nº _____, sediada na _____, telefone _____, e-mail _____, por intermédio de seu representante legal, _____, infra assinado, vem apresentar proposta de preços para contratação da **prestação de serviços contínuos de vigilância patrimonial armada** para atender às necessidades da Polícia Rodoviária Federal no Ceará (Unidades: Sede da SPRF-CE, CTNE, DEL02 - Delegacia em Canindé/CE, DEL03 - Delegacia em Russas/CE e DEL04 - Delegacia em Sobral/CE), a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e respectivos anexos.

Valores unitários e totais: conforme planilha Resumo_Valores

Quantidade de pessoal (número de postos e de vigilantes envolvidos) que será alocado na execução contratual: conforme planilha Resumo_quantitativos

Declaramos aceitação total e irrestrita às condições da presente contratação, conforme Edital e respectivos Anexos.

Declaramos que os preços apresentados contemplam todos os custos necessários à prestação do serviço, tais como: impostos, taxas, fretes, seguros, deslocamento de pessoal, transporte, uniformes, equipamentos de proteção individual, insumos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, sociais ou quaisquer outras obrigações e despesas não mencionadas que possam incidir direta ou indiretamente sobre o objeto.

Dados bancários para fins de pagamento: **Banco:** **Agência:** **Conta:**

O prazo de validade desta proposta é de **xx (xxxxxxxx)** dias; *conforme Edital, o prazo de validade da proposta não será inferior a 60 (sessenta), a contar da data de sua apresentação.*

Município/UF, xx de xxxxxxxxxxxxxx de 202x.

(assinatura)
Nome do Representante Legal
Cargo/Função:

Grupo	Item	Descrição	Quantidade de postos por Unidade PRF-CE	Quantidade de vigilantes envolvidos	Unidade de Fornecimento no Compras.gov	Prazo de vigência contratual em meses	Quantidade em função da unidade de fornecimento no Compras.gov, considerando o prazo de vigência contratual (24 meses) e o número de postos por Unidade PRF-CE
1	1	Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.	3	6	Posto mensal	24	72
	2	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.	3	6	Posto mensal	24	72
	3	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL02 - Delegacia em Canindé/CE.	1	2	Posto mensal	24	24
	4	Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.	1	2	Posto mensal	24	24
	5	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.	1	2	Posto mensal	24	24
	6	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL04 - Delegacia em Sobral/CE.	1	2	Posto mensal	24	24

Grupo	Item	Descrição	Unidade de Fornecimento	Quantidade para o período da vigência contratual	Valor unitário máximo	Valor total máximo
1	1	Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.	Posto mensal	72	R\$ 11.258,20	R\$ 810.590,40
	2	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.	Posto mensal	72	R\$ 13.312,44	R\$ 958.495,68
	3	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL02 - Delegacia em Canindé/CE.	Posto mensal	24	R\$ 13.217,34	R\$ 317.216,16
	4	Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.	Posto mensal	24	R\$ 11.163,10	R\$ 267.914,40
	5	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.	Posto mensal	24	R\$ 13.217,34	R\$ 317.216,16
	6	Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL04 - Delegacia em Sobral/CE.	Posto mensal	24	R\$ 13.217,34	R\$ 317.216,16
Valor total máximo do Grupo 1						R\$ 2.988.648,96

Módulo 5 - Insumos Diversos

A - Uniformes						
Mão de obra	Uniforme	Unidade de fornecimento	Quantidade anual por vigilante (a)	Custo unitário (b)	Custo anual (c=axb)	Custo mensal (d=c/12)
Vigilante 12x36	Calça: social ou tática, com bolsos	Unidade	2	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Camisa: social ou tática, mangas longas ou curtas, com emblema da empresa e bolsos	Unidade	2	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Bota: coturno, na cor preta, de boa qualidade	Par	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Cinto: de nylon	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Distintivo: tipo broche	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Par de meia	Par	2	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Quepe ou boné: em tecido adequado às condições de uso dos vigilantes, com emblema da empresa	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Crachá: com foto, nome, cargo, e emblema da empresa	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Apito (de metal, com cordão e com bolinha de cortiça ou isopor)	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Capa de Chuva (em PVC, comprimento de tamanho longo, protegendo o tronco e pernas, possuir botões de pressão de boa qualidade)	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta tonfa)	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Capa para colete balístico	Unidade	1	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Custo total mensal em uniforme (por vigilante)						R\$0,00

B - Materiais						
Mão de obra	Materiais	Unidade de fornecimento	Quantidade anual por posto (a)	Custo unitário (b)	Custo anual (c=axb)	Custo mensal (d=c/12)
Vigilante 12x36	Livro de ocorrências (Folhas numeradas com acabamento em capa dura, dimensões aproximadas 21,10 x 30,80 cm)	Unidade	12	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Livro de registro de entrada e saída de veículos	Unidade	12	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Munição calibre 38 (quantidade para o revólver e recarga reserva)	Unidade	14	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Custo total mensal em materiais (por posto)						R\$0,00

C - Sistema de gestão de ronda						
Mão de obra	Itens	Unidade de fornecimento	Quantidade anual por posto (a)	Custo unitário (b)	Custo anual (c=axb)	Custo mensal (d=c/12)
Vigilante 12x36	Assinatura/mensalidade do sistema de gestão de ronda com pontos de controle	Unidade	12	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
	Pacote de serviços smp (voz, dados, sms, etc)	Unidade	12	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por posto)						R\$0,00

D - Equipamentos							
Mão de obra	Equipamentos	Unidade de fornecimento	Quantidade anual por posto (a)	Custo unitário de aquisição(b)	Vida útil em meses	Valor residual	Custo mensal de depreciação (c=axb)
Vigilante 12x36	Rádio de comunicação móvel e portátil (transmissor HT) com bateria recarregável reserva e carregador.	Unidade	1	R\$0,00	48	R\$0,00	R\$0,00
	Smartphone	Unidade	1	R\$0,00	24	R\$0,00	R\$0,00
	Revólver (calibre 38, com capacidade para 6 a 7 munições)	Unidade	1	R\$0,00	120	R\$0,00	R\$0,00
	Colete balístico nível II-A (Placa)	Unidade	2	R\$0,00	60	R\$0,00	R\$0,00
	Lanterna tática profissional (LED, com bateria recarregável e carregador)	Unidade	1	R\$0,00	24	R\$0,00	R\$0,00
	Tonfa/cassetete (em PVC de alta absorção de impacto, possuir o cabo do bastão e o cabo lateral em formato anatômico)	Unidade	1	R\$0,00	24	R\$0,00	R\$0,00
Custo mensal de depreciação							R\$0,00
Custo mensal de manutenção						0,00%	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por posto)							R\$0,00

Item	1
Posto diurno - Sede da SPRF-CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento/sistema de gestão de ronda	2
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

Item	2
Posto noturno - Sede da SPRF-CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento	2
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

Item	3
Posto noturno - DEL02 em Canindé/CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento	1
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

Item	4
Posto diurno - DEL03 em Russas/CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento	2
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

Item	5
Posto noturno - DEL03 em Russas/CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento	2
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

Item	6
Posto noturno - DEL04 em Sobral/CE	
Número de vigilantes por posto	2
Número de postos que compartilham o equipamento	1
Custo total mensal em materiais (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em sistema de gestão de ronda (por vigilante)	R\$0,00
Custo total mensal em equipamentos (por vigilante)	R\$0,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 1: Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	3

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 2.537,69

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 211,47
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 307,06
Total			R\$ 518,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 611,24
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 76,40
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 45,84
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 30,56
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,33
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,11
H	FGTS	8,00%	R\$ 244,49
Total		33,80%	R\$ 1.032,97

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,40	R\$ 162,00	R\$ 117,12	R\$ 44,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 824,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 518,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.032,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 824,55
Total		R\$ 2.376,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,84
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 46,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 15,84
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 77,14
Total			R\$ 155,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 211,21
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 71,70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 4,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 9,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 3,48
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 300,69

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 259,35
Total		R\$ 259,35

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 300,69
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 259,35
Total		R\$ 560,04

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.537,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.376,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 155,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 560,04
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.629,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 5.629,10

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
1	Vigilância - Posto 12 x 36h - Diurno	R\$ 5.629,10	2	R\$11.258,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 2: Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a Sede da SPRF-CE e CTNE em Fortaleza/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	3

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 276,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 287,70
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 3.101,39

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 258,44
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 375,26
Total			R\$ 633,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 747,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 93,37
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 56,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 37,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,41
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 298,80
Total		33,80%	R\$ 1.262,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,40	R\$ 162,00	R\$ 117,12	R\$ 44,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 824,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 633,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.262,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 824,55
Total		R\$ 2.720,68

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,96
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 57,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 19,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 94,28
Total			R\$ 189,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 250,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 85,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 5,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 11,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 4,13
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 356,62

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 287,70
Total		R\$ 287,70

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 356,62
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 287,70
Total		R\$ 644,32

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.101,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.720,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 189,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 644,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 6.656,22
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 6.656,22

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
2	Vigilância - Posto 12 x 36h - Noturno	R\$ 6.656,22	2	R\$13.312,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 3: Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL02 - Delegacia em Canindé/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Canindé/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 276,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 287,70
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 3.101,39

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 258,44
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 375,26
Total			R\$ 633,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 747,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 93,37
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 56,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 37,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,41
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 298,80
Total		33,80%	R\$ 1.262,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 117,12	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 779,67

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 633,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.262,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 779,67
Total		R\$ 2.675,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,96
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 57,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 19,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 94,28
Total			R\$ 189,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 248,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 84,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 5,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 11,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 4,10
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 353,95

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 287,70
Total		R\$ 287,70

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 353,95
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 287,70
Total		R\$ 641,65

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.101,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.675,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 189,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 641,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 6.608,67
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 6.608,67

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
2	Vigilância - Posto 12 x 36h - Noturno	R\$ 6.608,67	2	R\$13.217,34

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 4: Posto de vigilância, 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Russas/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 2.537,69

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 211,47
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 307,06
Total			R\$ 518,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 611,24
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 76,40
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 45,84
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 30,56
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,33
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,11
H	FGTS	8,00%	R\$ 244,49
Total		33,80%	R\$ 1.032,97

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 117,12	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 779,67

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 518,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.032,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 779,67
Total		R\$ 2.331,17

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,84
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 46,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 15,84
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 77,14
Total			R\$ 155,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 209,34
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 71,06
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 4,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 9,64
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 3,45
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 298,02

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 259,35
Total		R\$ 259,35

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 298,02
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 259,35
Total		R\$ 557,37

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.537,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.331,17
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 155,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 557,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.581,55
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 5.581,55

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
1	Vigilância - Posto 12 x 36h - Diurno	R\$ 5.581,55	2	R\$11.163,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 5: Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL03 - Delegacia em Russas/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Russas/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 276,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 287,70
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 3.101,39

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 258,44
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 375,26
Total			R\$ 633,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 747,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 93,37
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 56,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 37,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,41
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 298,80
Total		33,80%	R\$ 1.262,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 117,12	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 779,67

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 633,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.262,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 779,67
Total		R\$ 2.675,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,96
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 57,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 19,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 94,28
Total			R\$ 189,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 248,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 84,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 5,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 11,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 4,10
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 353,95

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 287,70
Total		R\$ 287,70

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 353,95
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 287,70
Total		R\$ 641,65

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.101,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.675,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 189,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 641,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 6.608,67
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 6.608,67

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
2	Vigilância - Posto 12 x 36h - Noturno	R\$ 6.608,67	2	R\$13.217,34

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Conforme modelo previsto no anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 5/2017)

Item 6: Posto de vigilância, 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas, para a DEL04 - Delegacia em Sobral/CE.

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	Conforme Edital
B	Município/UF	Sobral/CE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

Tipo de serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto de trabalho
Quantidade total a contratar	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.952,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.952,07
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 585,62
C	Adicional Noturno		R\$ 276,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 287,70
E	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 3.101,39

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 258,44
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 375,26
Total			R\$ 633,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 747,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 93,37
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 56,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 37,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,41
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 298,80
Total		33,80%	R\$ 1.262,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Observação (1): O percentual SAT (Seguro Acidente do Trabalho) corresponde ao RAT AJUSTADO, o qual é obtido por RAT x FAP. Portanto, o licitante deverá preencher o SAT com percentual do RAT AJUSTADO = RAT x FAP e apresentar documento apto a comprová-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor de referência	Custo total	Desconto	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 117,12	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,01	R\$ 585,15	R\$ 70,22	R\$ 514,93
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 147,56	R\$ 147,56	R\$ 0,00	R\$ 147,56
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,74
E	Seguro de Vida (Morte/Invalidez)				R\$ 11,12
F	Auxílio-Creche/reembolso-creche	R\$ 526,64			R\$ 105,32
Total					R\$ 779,67

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 633,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.262,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 779,67
Total		R\$ 2.675,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 4,96
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 57,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62%	R\$ 19,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 94,28
Total			R\$ 189,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de reposição	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000	R\$ 248,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	5,0924	R\$ 84,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,3250	R\$ 5,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,6913	R\$ 11,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,2475	R\$ 4,10
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,0000	R\$ 0,00
Total			R\$ 353,95

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (intraornada) indenizado	R\$ 287,70
Total		R\$ 287,70

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 353,95
4.2	Substituto na Intraornada - Intraornada indenizada	R\$ 287,70
Total		R\$ 641,65

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Sistema de gestão de ronda	R\$ 0,00
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar)		
	PIS	0,00%	R\$ 0,00
	COFINS	0,00%	R\$ 0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais (especificar)		
	ISSQN	0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos		0,00%	R\$ 0,00
(1 - total de tributos)		100,00%	
Total			R\$ 0,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.101,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.675,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 189,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 641,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 6.608,67
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00
Valor Total por Empregado (vigilante)		R\$ 6.608,67

VALOR POR POSTO

Item	Tipo de serviço (a)	Valor proposto por vigilante (b)	Quantidade de vigilantes por posto (c)	Valor Proposto por Posto mensal (d = b x c)
2	Vigilância - Posto 12 x 36h - Noturno	R\$ 6.608,67	2	R\$13.217,34